LISTE INTERSYNDICALE FSU / FO / SUD / CGT – CPE ITRF

Uni·es pour des promotions justes et transparentes

Pour une Université démocratique, solidaire et juste pour toutes et tous

Face aux transformations qui fragilisent l'Université et ses personnels, la FSU, FO, SUD et la CGT s'unissent pour défendre un service public de l'enseignement supérieur et de la recherche démocratique, solidaire et accessible à toutes et tous.

En CPE, cela signifie des **promotions examinées en toute transparence** ; la **solidarité entre collègues** plutôt que la mise en concurrence ; l'**égalité de traitement** pour tous les agents, quels que soient leur corps, leur catégorie ou leur service.

La CPE, c'est quoi ?

La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE) émet des **avis sur les recours individuels** : refus de temps partiel ou de congé formation, recours concernant un compte rendu d'entretien professionnel, sur l'attribution des primes ou pour refus de titularisation. La CPE donne également un avis sur les sanctions disciplinaires des agents.

À l'UCA, les élu·es CPE sont aussi désigné·es comme **« Experts » et donnent un avis sur les promotions et avancements**.

Nous vous accompagnons pas à pas

- Depuis 2022, nous proposons une **aide à la rédaction des rapports d'activité** pour l'avancement.
- Grâce à notre **appui juridique**, nous avons nous avons **accompagné 200 collègues dans leurs recours gracieux concernant les primes IFSE** (57 victoires) et 17 collègues dans leurs **recours devant le tribunal administratif** (une **première victoire obtenue**, les autres recours sont en cours).
- Information et transparence : nous organisons au moins **deux réunions d'information** par an (IFSE, budget, congés maladie, mutuelle…) et rendons compte systématiquement de nos mandats.

Ce que nous défendrons en CPE

- Nous avons obtenu des **primes revalorisées et harmonisées pour les BIATSS** : fin des IFSE différenciées pour les catégories B et C ; hausse des primes de catégorie **C** en 2025 et de catégorie **B** en 2026 **(+400€/an**). Nous porterons avec force la hausse des primes **des « petits A »** pour 2027 (A10 à A08).
- **Des promotions justes** : des critères objectifs et transparents (ancienneté, barèmes), appliqués de la même façon à toutes et tous, quelle que soit la BAP, contre tout clientélisme.
- **Faciliter les changements de métier, de BAP ou de filière**.
- **Requalification des emplois BIATSS** : les collègues de catégorie C exercent des missions de B, les B des missions de A et les A de A+. Ces responsabilités doivent être reconnues.
- **Une représentation syndicale indépendante de la hiérarchie**.

Notre engagement : un syndicalisme de proximité

Uni·es, indépendant·es et combatif·ves, nous resterons à vos côtés au quotidien pour défendre les personnels et le service public : accompagner chaque collègue, vous informer, rendre des comptes et obtenir de nouvelles avancées.

Votez FSU / FO / SUD / CGT !

Vos 12 candidat·es – CPE ITRF

CATÉGORIE A – ITRF

1	2	3	4
			
Fabienne BAUDOT IGE / SUC **Candidate à la CAPN**	**Luca TERRAY** IGR / LPCA	**Aurélie GIRY** ASI / INSPE	**François DESPRE** IGE / DPIE

CATÉGORIE B – ITRF

1	2	3	4
			
Sophie SIMONINI TECH / LCSH **Candidate à la CAPN**	**Virginie EYMARD** TECH / LCC	**Gaëlle REIS** TECH / KAP	**Eric GATIGNOL** TECH / DPIE

CATÉGORIE C – ITRF

1	2	3	4
			
Valérie LASHERMES ATRF / LCSH **Candidate à la CAPA**	**Claire RAFFAULT** ATRF / IUT Montluçon **Candidate à la CAPA**	**Stéphanie BARRAUD** ATRF / LCC **Candidate à la CAPA**	**Martial NOEL** ATRF / BU Santé